



Первые в истории первички

стр. 3



Формула ораторского успеха

стр. 6



Молодежь! Мобилизуйся! Организуйся!

стр. 8



ЦЕЛЬ – СТРАТЕГИЯ – АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ



Школа молодого профлидера областной организации Горно-металлургического профсоюза России завершила очередной учебный сезон. С 30 мая по 1 июня под Кусой, на базе центра активного отдыха «Евразия» состоялись последнее занятие и торжественный выпуск 6-й группы Школы. На встречу, по традиции, приехали выпускники всех предыдущих групп.

В мероприятии приняли участие заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, представитель Глобального союза IndustriALL в странах СНГ Вадим Борисов, председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов, председатели профкомов горных и металлургических предприятий области, молодые активисты Оренбургской и Пермской территориальных организаций ГМПР. Вел занятие преподаватель московского Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин.

Нестандартный формат обучения, предложенный преподавателем, оба учебных дня держал в напряжении всех участников. Молодые активисты разделились на команды в соответствии с выпуском Школы и разрабатывали групповые проекты, нацеленные на выстраивание взаимоотношений с работодателем, разработку и принятие полноценного коллективного договора, усиление первичной профсоюзной организации. Определить цель, наметить стратегию, разработать пошаговый алгоритм действий – с этим классическим набором заданий справиться оказалось нелегко даже опытным, так как на протяжении всех этапов команды получа-

ли разные вводные, с учетом возможных экономических изменений, реакции работодателя и трудовых коллективов и прочих рисков. И тем качественнее к концу учебы оказались работы, представленные участниками.

Задания и экспертную оценку работам давали Андрей Шведов, Вадим Борисов, специалисты обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев.

А финалом встречи, после защиты всех коллективных проектов, стало торжественное вручение дипломов об окончании Школы участникам последней, 6-й группы. Вместе с экспертами выпускников поздравил председатель обкома Юрий Горанов.

– В течение шести месяцев вы регулярно посещали занятия, находили для этого время, в том числе в выходные дни. И сегодня кто-то уже реализует у себя на предприятии то, чему обучался здесь. Это говорит о вашей заинтересованности, неравнодушии к профсоюзу, к людям. Это здорово. Надеемся, что и в работе, и в жизни вам пригодится все, что вы приобрели в Школе. Удачи! – пожелал участникам Юрий Горанов.

Подробнее читайте в следующем номере газеты

СОБЫТИЕ

УКРЕПЛЯЯ ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

23 мая состоялась VII (внеочередная) Конференция ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» по вопросу внесения изменений и дополнений в Устав ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Уставу, по которому действует Федерация в настоящее время, девять лет. Он был утвержден в марте 2005 года. За эти годы произошло множество событий в политической и экономической жизни страны и области, менялось законодательство, в рамках которого действуют профсоюзы.

29 октября прошлого года состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР, где приняты основные документы, регламентирующие деятельность профсоюзных организаций, входящих в ФНПР (общероссийских профсоюзов и их структурных организаций и территориальных объединений организаций профсоюзов). В частности, принят Устав ФНПР в новой редакции и Основные положения уставов общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР.

В Уставе ФНПР предусмотрена отдельная глава, регламентирующая деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов. Фактически она представляет собой типовой устав территориального объединения, которому и должен соответствовать Устав Федерации профсоюзов Челябинской области.

Работу по приведению Устава Федерации профсоюзов в соответствие с Уставом ФНПР осуществляла рабочая группа, утвержденная Президиумом Федерации профсоюзов. В ее состав вошли: председатели членских организаций и первичных профорганизаций.

Более 30 предложений было внесено на рассмотрение этой рабочей группы. По некоторым вопросам споры были особенно острыми. Но благодаря пониманию необходимости усиления организационного укрепления, удалось достичь компромисса.

Документ, подготовленный рабочей группой, прошел все необходимые согласования, был рассмотрен на заседании Президиума, рекомендован для внесения и обсуждения на заседании Совета и последующего внесения на утверждение Конференцией Федерации профсоюзов области.

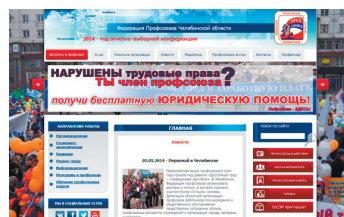
Основные изменения Устава:

- меняется название организации. Добавлено указание на территорию деятельности – Челябинское объединение организаций профсоюзов;
- большое внимание уделено кадровой работе – более четко прописана процедура подготовки резерва кадров;
- четко закреплено в качестве одного из принципов деятельности Федерации профсоюзов – принятие решений, не противоречащих Уставам общероссийских профсоюзов.



станет той базой, на которой будет строиться дальнейшая работа по укреплению единства и солидарности профсоюзных организаций области в борьбе за интересы людей труда, – отметил Николай Буяков».

На сайте Федерации профсоюзов проводится опрос «На чью помощь рассчитываете в случае возникновения конфликтной ситуации с работодателем?». Примите участие. Нам важно мнение каждого.



Профсоюзные новости и актуальные материалы на социально-трудовую тему читайте на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

Челябинской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза и ветеранов с профессиональным праздником Днём социального работника!

Помогать нуждающимся, дарить им свое душевное тепло и заботу, вселять в них веру и надежду – это не просто работа, а призвание. И делать это могут только искренние, неравнодушные, бескорыстные и милосердные люди. Благодаря вам мир становится добрее и красивее.

Ваш труд очень благородный и нужный. И пусть он будет вознагражден с двойной отдачей. Примите слова благодарности и пожелания благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне! Здоровья вам, мира, счастья и удачи!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Первичной профсоюзной организации работников ЗАО «Обувная фирма «ЮНИЧЕЛ»

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником Днём работников лёгкой промышленности!

Обувная фирма «ЮНИЧЕЛ» занимает особое место не только в экономике Челябинской области, но и в Уральском федеральном округе, обеспечивая своей продукцией южноуральцев и жителей других регионов нашей необъятной страны.

С удивительным постоянством вы работаете над расширением ассортимента, улучшением качества товара, совершенствуете технологические и производственные процессы.

Благодаря умелому менеджменту, сплоченному коллективу профессионалов, предприятие выпускает высококачественную продукцию, конкурирующую с лучшими мировыми брендами.

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, успехов, благополучия и прекрасного настроения!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза и ветеранов с профессиональным праздником Днём медицинского работника!

Среди множества других профессия врача – самая благородная и гуманная. Она требует не только глубоких знаний, высочайшего мастерства, но и особых нравственных качеств: милосердия, способности разделить чужие боль и страдание.

Спасая жизни людей и возвращая здоровье, вы помогаете им заново обрести себя, с надеждой смотреть в будущее и строить новые планы.

Огромное вам спасибо за то, что ежедневно, ежечасно, днем и ночью, в праздники и в будни, проявляя терпение и чуткость, отдавая частичку себя, вы выполняете свою благородную миссию.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов в работе, благополучия и отличного настроения!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с 95-летием Профсоюза работников АПК Российской Федерации!

В разные периоды своей истории, несмотря на сложное социально-экономическое положение в отрасли, профсоюз работников АПК всегда отстаивал интересы сельских тружеников, защищая их социально-трудовые права. Достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальные гарантии – эти направления всегда были и остаются главными в профсоюзной деятельности.

Желаю вам дальнейшего укрепления своих рядов, солидарности и единства в деле защиты тружеников села!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

ПРОФСОЮЗУ АПК – 95 ЛЕТ

В 2014 году Профсоюз работников агропромышленного комплекса России отмечает 95-летний юбилей

Из истории

В июне 1919 года в Петрограде был созван первый съезд, который образовал Всероссийский профсоюз работников земли. Территориальный профсоюз работников АПК Челябинской области образован в сентябре 1919 года с появлением первого Челябинского губернского отдела Всероссийского профессионального союза.

Сегодня Профсоюз работников АПК РФ объединяет более миллиона рабочих сельского хозяйства и смежных отраслей, студентов отраслевых учебных заведений в 80 регионах России и является членской организацией ФНПР. Челябинская областная организация Профсоюза АПК насчитывает более 17 тысяч членов профсоюза.

О социальном партнерстве

За последние годы в отрасли накоплен положительный опыт работы трехсторонней комиссии. Министерство сельского хозяйства Челябинской области, областная организация Профсоюза работников АПК и Агропромышленный союз области работают в рамках отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области.

Ежегодный анализ оплаты труда на предприятиях АПК проходит на заседаниях отраслевой трехсторонней комиссии. Областная организация Профсоюза остро ставит вопрос по сельхозпредприятиям, не выполняющим Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области.

В раздел «Охрана труда» отраслевых соглашений области, районов и коллективных договоров предприятий внесены дополнения, касающиеся аттестации рабочих мест по условиям труда, гарантий и размеров компенсаций за работу во вредных условиях, дополнительная диспансеризация работников, финансирование оздоровительных мероприятий.

В профсоюзных организациях АПК области общественный контроль по охране труда осуществляют 107 комиссий и 263 уполномоченных. Областной комитет Профсоюза работников АПК регулярно проводит конкурсы среди уполномоченных по охране труда и представляет материалы для участия во Всероссийском смотре-конкурсе.

О молодежной политике

Профсоюзная молодежь на агропромышленных предприятиях области составляет 44 процента от общего числа всех членов профсоюза. Кузницей кадров для села является Челябинская государственная агроинженерная академия. Студенческая молодежь принимает активное участие в работе президиумов и Пленумов, сотрудничает с молодежными Советами как отраслевых, так и других учебных заведений. По результатам зимних и летних сессий студенты-агроарии неоднократно получали дипломы и стипендии Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ.



Предприятия отрасли ведут эффективную политику по закреплению молодых специалистов на селе. В ООО «Равис-птицефабрика Сосновская» создано структурное подразделение «Резерв», через которое в течение пяти лет прошло более 200 выпускников сельскохозяйственных вузов. Работают молодежные программы в ООО «Чебаркульская птица» и



Ю. Рябинин на встрече с директорами хозяйств

Челябинской птицефабрике. Молодежь сельхозпредприятий активно участвует в конкурсах профмастерства по рабочим специальностям в животноводстве и полеводстве.

По инициативе обкома Профсоюза разработано Положение о смотре-конкурсе на лучший трудовой студенческий отряд среди сельскохозяйственных вузов области. В 2013 году более 600 студентов трудились в рабочих отрядах.

По итогам реализации целевой программы «Социальное развитие села Челябинской области на 2012-2013 годы» жилищные условия на селе улучшили 282 семьи, в том числе 168 молодых специалистов. Также построено 76 км газораспределительных сетей в 4-х муниципальных районах. Благодаря обновленной государственной программе ещё 397 семей решат жилищные проблемы, а строительство 44,4 км газовых сетей наполнит теплом сотни домов селян.



О достижениях

Летом прошлого года в Анапе состоялся Молодёжный форум «Профсоюз и молодежь - стратегия будущего». По итогам конкурса на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию профсоюза в области «Молодёжной политики» за 2012 год Челябинская областная организация признана лауреатом и награждена Дипломом и Кубком. В том же, 2013 году, областная организация стала лидером в номинации «На лучшую областную организацию» в честь 65-летия Федерации профсоюзов Челябинской области и заняла первое место в смотре-конкурсе Центрального комитета Профсоюза.

Накануне знаменательного события, 95-летия Профсоюза работников агропромышленного комплекса, желаю всем членам профсоюза, ветеранам профсоюзного движения и молодежи, которая еще вливается в наши ряды, успехов в работе, достижения поставленных целей, стабильности и процветания! От наших с вами действий, сплоченности и активности зависит качество и уровень жизни тружеников села! Так будем же едины и солидарны в наших действиях!

Юрий Рябинин, председатель Челябинской областной организации Профсоюза работников АПК

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ ПЕРВИЧКИ

Нынешний год стал знаковым для профсоюзной организации Челябинского цинкового завода: впервые в истории первички в ее структуре начали действовать профгруппы. В последних числах мая в отделениях самого крупного цеха предприятия – Комплекса электролиза цинка (КЭЦ) – прошли профсоюзные конференции, на которых были избраны профгруппорги. Символично, что это событие произошло в Год профгруппорга в областной организации ГМПР.

В первичке ЧЦЗ уже не первый год пытаются решить проблему низкого уровня профчленства в отдельных подразделениях предприятия. Эта работа активизировалась со сменой профактива, когда профком возглавил новый профлидер Сергей Яшукин, и когда пополнилась новыми участниками заводская молодежная организация «Массив». Тогда было пересмотрено отношение к работе с молодежью, освоены новые формы в информационном направлении. И это дало свои результаты: молодежь стала активнее и заметнее, значительно поднялся уровень профчленства. Но в первичке решили не останавливаться на достигнутом и использовать для решения проблемы другие способы.

– Мы решили создать профгруппы, избрать профгруппоргов в Комплексе электролиза цинка, – рассказывает председатель профкома Сергей Яшукин. – Это самый крупный цех завода – около 400 работников. Уровень членства, когда я возглавил первичку, здесь был 52 процента, нам удалось поднять его до 66 процентов, но этого все равно недостаточно. Нужно добиваться усиления мотивации профчленства, а для этого требуется постоянный контакт с рядовыми рабочими. Нужно дойти до каждого, донести профсоюзную информацию, а председателю профкома в одиночку это не под силу. Председателю цехкома тоже всех не охватить. Выполнить эту задачу должны профгруппорги.

Подготовительная работа началась еще в прошлом году: вопрос о необходимости создания профгрупп обсуждался заводским профактивом, проводились консультации с областным комитетом ГМПР. Специалисты орготдела обкома снабдили цинкачей методическими материалами, помогли в решении организационных вопросов.

Самым серьезным образом подбирали и обсуждали кандидатуры будущих профгруппоргов. «Вакансий» было три – по одной на каждое отделение КЭЦ. Подходящих ребят выявили в ходе различных массовых мероприятий и обучения актива, проведенного профкомом. Двоих из них позднее направили в Школу молодого профлидера областной организации ГМПР, и как раз в эти дни, в конце мая, они ее закончили. Незадолго до этого вопрос о необходимости создания профгрупп был вынесен на заседание профкома и решен положительно.

Окончание на стр. 4



Профгруппорг Дмитрий Евдокимов, ЧЦЗ

Металлургия: блиц-обзор

ЧЕЛЯБИНСКИЕ ТРУБЫ НА ДНЕ ЯПОНСКОГО МОРЯ

Группа ЧТПЗ заканчивает отгрузку труб большого диаметра для строительства водовода на остров Русский, который будет проложен по дну Японского моря. Общий объем партии составляет более 1000 тонн, сроки поставки – март-май 2014 года. Заказчиком челябинских труб большого диаметра выступила администрация Приморского края.

Трубы диаметром 720 миллиметров с толщиной стенки 12 миллиметров изготовлены из высококачественных низколегированных марок стали с внешним антикоррозионным покрытием усиленного типа и внутренним антикоррозионным покрытием, соответствующим всем требованиям Санитарных правил и норм для воды питьевого назначения. Из труб Челябинского трубопрокатного завода будет построено около 5 километров водовода. Группа ЧТПЗ – единственный отечественный поставщик трубной продукции для данного проекта.

Новый водовод с мощностью подачи воды до 50 тысяч кубометров в сутки пройдет по дну пролива Босфор Восточный (максимальная глубина – 50 метров) и соединит материковую часть г. Владивостока с островом Русский. Закончить строительство и обеспечить остров водой планируется к 2015 году.



ЗЭМЗ НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО

Златоустовский электрометаллургический завод впервые по итогам 4 месяцев 2014 года сработал с положительным финансовым результатом.

Врио губернатора Борис Дубровский держит ситуацию на проблемном предприятии на постоянном контроле. Напомним, первым поручением президента Владимира Путина Дубровскому было обратить внимание на ЗМЗ. Практически сразу после назначения на должность глава региона посетил предприятие и лично оценил ситуацию. По его распоряжению была создана рабочая группа, которую возглавил вице-премьер Иван Феклин.

В настоящий момент ЗЭМЗ обеспечен заказами на 2 месяца. В июле, после ввода в эксплуатацию отремонтированной электросталеплавильной печи, предприятие сможет нарастить объем производства на 40% - до 5500 тонн продукции в месяц. Руководством завода утверждено штатное расписание, которое предусматривает 2579 работников. Фактически на ЗЭМЗ трудится 2483 человека. Продолжается набор специалистов.

Средняя зарплата на предприятии составляет 22,6 тысячи рублей, что выше уровня средней зарплаты по Златоусту. Руководство завода предоставило возможность трудоустройства на завод малообеспеченным и социально незащищенным работникам ЗМЗ, находящегося в стадии банкротства.



«ЗОЛОТАЯ ОПОРА» В РУКАХ АШИНЦЕВ

Ашинский металлургический завод стал обладателем статуэтки конкурса «Золотая опора» в номинации «Лучший потребитель электрической энергии среди промышленных предприятий».

Премия «Золотая опора» была организована как общегосударственное мероприятие РАО «ЕЭС России» при поддержке Министерства промышленности и энергетики РФ в 2004 году. Крупнейшая энергетическая компания награждает своих лучших потребителей по всей России. 2014 год – юбилейный для престижного конкурса. В 2005 году он впервые прошел под эгидой гарантирующего поставщика электроэнергии Южного Урала при поддержке правительства Челябинской области. Юридические лица, претендующие на звание лауреата регионального конкурса, имеют договоры энергоснабжения с ОАО «Челябэнергосбыт». Недавно эта организация назвала имена лучших по итогам осенне-зимнего сезона 2013 года. Статуэтку в форме опоры ЛЭП получили победители в номинациях: промышленность, малый и средний бизнес, жилищные организации, сельское хозяйство, бюджетные учреждения и предприятия, оказывающие коммунальные услуги. В числе номинантов и победителей конкурса прошлых лет – ЧТПЗ, Карабашмедь, «Электромашина».



ПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ ПЕРВИЧКИ

Начало на стр. 3

А последним, окончательным шагом стали профсоюзные конференции в трех отделениях КЭЦ – очистки растворов, электролизном и плавильном. На них рабочие и избрали первых в истории первички профгруппоргов – молодых, активных и ответственных парней Дмитрия Евдокимова, Вадима Бикбаева и Константина Мальцева.

– Очень своевременным для нас оказался семинар, проведенный обкомом в прошлом месяце для профгруппоргов малочисленных профорганизаций предприятий горно-металлургического комплекса области, – говорит Сергей Яшукин. – Двое наших будущих профгруппоргов там были, общались с работниками других предприятий, набирались опыта для своей профсоюзной работы. Участие в этой учебе можно считать первым шагом к созданию профгрупп в нашей первичке.

Слесарь-ремонтник **Дмитрий Евдокимов** – лидер профгруппы отделения очистки растворов, в котором работают 130 человек. В общественных делах уже не новичок. Хотя на заводе трудится только четвертый год, а в ГМПР состоит с прошлого года, молодой человек уже успел показать себя и на профессиональном поприще, и как активный общественник. В позапрошлом году он стал победителем корпоративного профессионального конкурса «Дебют года». А месяц назад избран председателем заводской молодежной профсоюзной организации «Массив». Выпускник Школы молодого профлидера этого года. Участник многих профсоюзных акций. Одна из последних акций – первомайский автопробег Челябинск–Карабаш, закончившийся концертом и митингом, на котором молодой цинкач выступал с трибуны. Дмитрий, как о нем говорят в профкоме, не боится ни рисков, ни трудностей, и уверен, что совместными усилиями можно добиться многого. Как профгруппорг своими главными целями он считает содействие и помощь работникам.

– Люди должны доверять тебе как представителю профсоюза, и для этого нужно в первую очередь узнавать их проблемы и пытаться помочь в их решении, в защите трудовых прав, – говорит Дмитрий. – Профсоюз дает возможность объединяться, чтобы эффективно преодолевать трудности и решать наши проблемы.



Вот один из аргументов, которыми буду убеждать людей вступить в ГМПР. Задача номер один – повысить профсоюзное членство. Буду общаться с людьми, постараюсь встретиться с каждым.

Избранных профгруппоргов в профкоме намерены задействовать во всех направлениях работы первички. Они будут участвовать в органи-

зации профсоюзных мероприятий, работать с молодежью. Планируется их обязательное участие в заседаниях профкома, где они будут получать всю необходимую информацию, чтобы быть активными проводниками профсоюзных идей в трудовых коллективах.

Владимир Широков

Официально

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Президиум областного комитета ГМПР утвердил итоги смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций, посвященного 65-летию Челябинской областной организации ГМПР.

Конкурс был объявлен весной прошлого года. Основные цели – повышение эффективности деятельности профорганизаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, совершенствование внутрипрофсоюзной работы, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюза на предприятии.

Конкурс проводился по 5 группам первичных профсоюзных организаций (ППО), в зависимости от численности работающих членов профсоюза.

Деятельность ППО оценивалась по нескольким направлениям. Среди них: наличие, содержание и выполнение коллективного договора; профсоюзный контроль за охраной труда; контроль за соблюдением трудового законодательства; численность членов профсоюза (стабильность, рост, процент охвата); участие в коллективных действиях профсоюзов; информационная работа; обучение профактива; работа с резервом профсоюзных кадров; реализация молодежной политики; работа по защите трудовых прав работающих женщин, материнства и детства.

Итоги конкурса подводились постоянными комиссиями областного комитета по направлениям работы, применялась балльная система по каждому основному показателю. Победитель определялся по наибольшей сумме баллов.

Рассмотрев предложения комиссии по организации смотра-конкурса, президиум постановил признать победителями, с вручением дипломов и денежных премий, следующие организации:

• по 1-й группе: 1 место – ППО Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», 2 место – ППО ОАО «Челябинский металлургический комбинат», 3 место – ППО ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»;



• по 2-й группе: 1 место – ППО ОАО «Магнитогорский метизно-каблотовый завод», 2 место – ППО ОАО «Ашинский металлургический завод», 3 место – ППО ОАО «Комбинат «Магнетит»;

• по 3-й группе: 1 место – ППО ООО «Бакальское рудоуправление», 2 место – ППО ОАО «Челябинский цинковый завод», 3 место – ППО ОАО «Трубодеталь»;

• по 4-й группе: 1 место – ППО ОАО «Туроякское рудоуправление», 2 место – ППО ЗАО «Кыштымский

медьэлектролитный завод», 3 место – ППО ЗАО «Саткинский чугуноплавильный завод»;

• по 5-й группе: 1 место – ППО ЗАО «Карабашмедь», 2 место – ППО ЗАО работников «Народное предприятие «Челябинское рудоуправление», 3 место – ППО ОАО «Александринская горнорудная компания».

Президиум также принял решение о созыве VI пленума комитета областной организации ГМПР. Пленум пройдет 3 июля 2014 года в Челябинске, будет приурочен к 65-летию областной организации профсоюза и профессиональному празднику – Дню металлурга. Основной вопрос повестки пленума – «О практике информационной работы в Челябинской областной организации ГМПР и задачах по ее совершенствованию». Утвержден план работы областного комитета ГМПР на III квартал 2014 года.

Безопасное производство

ММК: ПРИМЕР НЕРАВНОДУШИЯ

Уполномоченные по охране труда профсоюзной организации Магнитогорского металлургического комбината поощрены заслуженными наградами.



Это уже многолетняя традиция – профком ММК не только контролирует охрану труда в подразделениях комбината, но и чувствует своих лучших активистов за безупречную общую работу на производствен-

ных участках. Уполномоченные по охране труда профсоюза избраны в каждом цехе и регулярно подают предложения, реализация которых улучшает условия труда и безопасность работников, в чем напрямую заинтересован работодатель. Ежегодно в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» уполномоченные по охране труда изучают широкий спектр вопросов – от основ законодательства до практического действия норм и правил в металлургии. Полученные знания активисты используют ежедневно, внося свою лепту в профилактику травматизма и предупреждение профзаболеваний.

Имена лучших уполномоченных профсоюзный комитет называет регулярно, подводя итоги их работы к Всемирному дню охраны труда. В нынешнем году нагрудным знаком первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» «Лучший уполномоченный по охране труда»

за эффективную работу награждены 10 человек. Среди них две представительницы прекрасного пола, работающие на посту старших уполномоченных – аппаратчик перегонки цеха улавливания и переработки химпродуктов коксохимического производства Ульяна Кузнецова, старший мастер центральной электростанции Екатерина Юшина. В числе награжденных – старший машинист шихтоподачи доменного цеха Василий Брагин, бригадир рудообогатительных фабрик ГОП Сергей Бурцев, старший составитель поездов цеха эксплуатации Пётр Серов, сменный мастер кислородно-конвертерного цеха Вадим Шеркнис, вальцовщик ЛПЦ № 8 Сергей Зубарев. Наряду с активистами основных цехов комбината отличились и представители подразделений Группы ММК – слесарь-ремонтник ЗАО «Металлургремонт № 1» Олег Гревцов, слесарь по ремонту автомобилей ООО «Автотранспортное управление» Валентин Мартышкин, мастер механического цеха ЗАО «Механоремонтный комплекс» Денис Андрианов.

Высоко оценен труд уполномоченных ММК и на региональном уровне. Трём активистам присвоено звание лучших уполномоченных по охране труда областной организации ГМПР. В торжественной обстановке грамоты обкома профсоюза получили машинист экскаватора рудника Владимир Рындин, бригадир электрослужбы ООО «Огнеупор» Александр Паников, слесарь-ремонтник ЦРМО № 3 ЗАО «МРК» Евгений Дуган.

Председатель первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» Александр Дерунов поздравил награжденных, поблагодарив их за добросовестную и эффективную работу.

– Вручение грамот обкома профсоюза и нагрудных знаков ММК лучшим уполномоченным по охране труда – это признание заслуг большой армии общественных активис-



тов, ведущих контроль непосредственно у станков и агрегатов, – отметил Александр Дерунов. – Хочется отметить их инициативу, неравнодушие, ответственность за коллег. Политика в области охраны труда и промышленной безопасности ММК предусматривает реализацию мер по улучшению условий труда на рабочих местах. Подтверждение тому – ввод в эксплуатацию новейших производств, реконструкция действующих, забота об улучшении санитарно-бытовых помещений на промплощадке. Уполномоченные по охране труда помогают руководителям подразделений в работе в этом направлении, развивая социальное партнерство.

Очередное доказательство планомерной работы магнитогорцев по охране труда – итоги областного конкурса «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда», организованного областной организацией ГМПР. Тройка победителей – ММК, «ММК-Метиз» и «Магнетит» – показала примеры качественной работы и развития на предприятиях соцпартнерства в сфере охраны труда.

По материалам газеты «Магнитогорский металл»
Фото Евгения Рухмалева

Охрана труда

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ОБСУДИЛИ СПЕЦОЦЕНКУ

Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда» стал главной темой семинара для уполномоченных профсоюза по охране труда, организованного 21 мая областным комитетом ГМПР. Встреча прошла в рамках информационно-консультационного центра профактива по охране труда областной организации ГМПР, на базе Челябинского учебно-методического центра профсоюзов. На занятие приехали представители ЧМК, ЧТПЗ, Трубодетали, челябинского филиала «Уральской кузницы», Челябингормета.

Тема встречи не случайна: Закон о спецоценке действует не первый месяц, а вопросов, связанных с его применением, немало. В том числе – у уполномоченных профсоюза по охране труда, которые являются активными участниками проведения спецоценки.

Семинар открыли председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов и главный технический инспектор труда обкома Виктор Костромитин.

Уполномоченные познакомились с основными положениями Федерального закона № 426-ФЗ, методикой проведения спецоценки, изменениями в трудовом законодательстве и других нормативных актах РФ в связи с применением спецоценки. Об этом рассказали Виктор Костромитин и главный юрист областной организации профсоюза Людмила Мещерякова. В обучении приняла участие специалист Пенсионного фонда РФ Надежда Рустомова, которая рассказала, как влияют результаты спецоценки при определении



видов и размеров гарантий и компенсаций по условиям труда. Заключительной темой стала роль профсоюзов в проведении спецоценки, а также вопросы общего применения результатов спецоценки и организации экспертизы качества спецоценки. Тему раскрыл технический инспектор труда обкома Василий Кожухов.

Семинар закончился обменом опытом: уполномоченные рассказали об имеющейся практике участия в проведении спецоценки, поделились проблемами.

Информационно-консультационный центр

создан в 2011 году с целью совершенствования системы профсоюзного контроля за обеспечением права работников предприятий горно-металлургического комплекса на безопасные и здоровые условия труда; информирования и консультирования профактива по вопросам охраны труда, об изменениях в федеральном законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные требования охраны труда. Занятия в Центре рассчитаны на повышение уровня подготовленности и квалификации членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда предприятий с профсоюзной стороны, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. На занятиях рассматриваются актуальные вопросы в области охраны труда, новые законодательные и нормативные документы, касающиеся охраны труда и здоровья работников, вопросы практического применения законодательства по охране труда. Во встречах принимают участие приглашенные специалисты, в том числе Ростехнадзора, трудинспекции, Фонда соцстраха, Пенсионного фонда.

Теория и практика

ПРОФГРУПОРГОВ ПОДКОВАЛИ В ЗНАНИЯХ

Обучению профактива в профсоюзном комитете ОАО «Магнитогорский метизнокалибровочный завод «ММК-Метиз» всегда уделяли большое внимание. Один из последних крупных семинаров, организованных профкомом, собрал уполномоченных по охране труда профсоюза в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал». А 21 мая на предприятии прошел семинар-совещание для другой категории актива – профгруппоргов.

Семинар начался в торжественной обстановке – под звуки гимна ГМПР: это уже многолетняя традиция первички «ММК-Метиз».

Перед профсоюзными активистами с лекциями выступили заместители председателя профкома завода Петр Некеров и заведующая отделом профкома по охране труда и здоровья Елена Рамазанова. Они рассказали о роли профгруппорга в деятельности профсоюзной организации, задачах и формах информационной работы, основных положениях Устава ГМПР и Отраслевого тарифного соглашения. Разговор также коснулся содержания коллективного договора предприятия, соблюдения трудовой дисциплины и проблем мотивации профсоюзного членства. Отдельной темой семинара стала «Деятельность профсоюзной организации по обеспечению контроля за соблюдением требований по охране труда на предприятии». Подробно освещены вопросы, связанные с введением с января 2014 года Федерального закона РФ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По приглашению профсоюзного комитета на семинаре выступил исполняющий обязанности начальника отдела экономики труда «ММК-Метиз» Евгений Машкин, рассказавший о действующих на предприятии системах оплаты труда. В формате вопрос-ответ состоялся разговор о составе и выплате заработной платы и предоставлении работникам социальных гарантий, заложенных в коллективном договоре.

Занятия сопровождались демонстрацией видеофильмов, подготовленных областным комитетом и Центральным советом ГМПР. Профгруппоргам выданы методические пособия для улучшения работы профсоюзных групп в трудовых коллективах.

Обсуждение всех тем семинара прошло активно. Профгруппорги получили исчерпывающие ответы на все заданные ими вопросы.



Юрий Платонов, профком «ММК-Метиз»

Информационное поле

СКУРЕ-КОНСУЛЬТАЦИЯ ДЛЯ ГОРНЯКОВ

Современные информационные технологии все чаще используются в повседневной профсоюзной работе. В Челябинской областной организации ГМПР уже давно освоены возможности Skype-связи с членами профсоюза, в том числе в формате официальных мероприятий – заседаний президиумов, пленумов, семинаров для профактива. Преимущества таких технологий несомненны – оперативная передача информации, эффект присутствия адресата, которому не обязательно ехать к месту встречи. Недавно в обкоме освоена еще одна форма общения с помощью Интернета – Skype-консультация.

Александринская горнорудная компания находится не далеко от областного центра – в 200 километрах. Не намного ближе и ее подразделение – рудник «Чебачье» в Верхнеуральском районе. Часто ездить сюда у специалистов областного комитета ГМПР нет возможности, а вопросов у рабочих рудника – много. Тем более что подразделение совсем недавно вошло в структуру АГРК, и только несколько месяцев назад здесь была создана профсоюзная организация. Как быть?

Решением вопроса стало использование Skype. Специалисты обкома предложили работникам рудника задать вопросы и получить ответы через веб-камеру, установленную в местном ДК. Мероприятие организовал зав орготделом обкома Владимир Ревенку.

На Интернет-встречу пришли представители основных рабочих профессий – экскаваторщики, проходчики, водители БелАЗов. Участие в разговоре приняли председатель профкома АГРК Наталья Князькова, уполномоченный обкома Мария Кабирова.

На связь с горняками вышли главный юрист обкома Людмила Мещерякова, технический инспектор труда Василий Кожухов, специалист орготдела Владимир Нечаев. Они ответили на вопросы, касающиеся выплаты и уровня заработной платы, предоставления работникам дополнительных льгот за работу во вредных и опасных условиях труда, дали разъяснения по вопросам совмещения профессий, осуществления питьевого режима.

Справка. На руднике «Чебачье» сегодня трудятся около 500 работников, а весь коллектив Александринской горнорудной компании насчитывает более 1100 человек. Профсоюзная работа в первичке компании активно развивается. Сейчас здесь, при поддержке обкома, налаживается электронная система учета членов профсоюза, с использованием современных компьютерных программ. На предприятии заканчиваются коллективные переговоры. В первой половине лета планируется заключение нового коллективного договора, на 2014–2017 годы.

Алексей Лаптев



Лето-2014

СОЛНЦЕ, ВОЗДУХ И ВОДА...

Солнце, воздух и вода... благодатная пора! Загородные лагеря металлургических предприятий области готовы распахнуть ворота для маленьких посетителей: оздоровительный сезон на старте. Всего в этом году в Челябинской области откроется 72 загородных лагеря, более 700 лагерей с дневным пребыванием, 13 палаточных лагерей. В них смогут отдохнуть более 240 тысяч детей в возрасте от 6 до 18 лет. Металлургические предприятия откроют 10 загородных стационарных и 3 профильных лагеря.

В числе лагерей предприятий горно-металлургического комплекса области, готовых к открытию, – «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический «Скиф» Магнитогорского металлургического комбината, «Уральская березка», «Искорка» и спортивный «Олимпиец» Челябинского металлургического комбината, «Еланчик» Челябинского трубопрокатного завода, «Акакуль» Челябинского электрометаллургического комбината, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода, «Радуга» Кыштымского медеэлектролитного завода. Ожидается, что в этих лагерях отдохнут около 16 тысяч человек, из них около 8 тысяч – дети металлургов и горняков. Предположительная средняя стоимость путевки в ДОЛ – от 15 тысяч до 29 тысяч рублей. Родительский взнос за путевку составляет от 7 до 33 процентов стоимости. Общая сумма средств, выделенных правительством области на летнюю оздоровительную кампанию 2014 года, составила 218,6 миллиона рублей (в прошлом году – 493 миллиона рублей).

Более 6 тысяч ребят отдохнут, наберутся сил, здоровья, новых знаний и впечатлений в загородных детских оздоровительных комплексах ОАО «ММК» – «Горное ущелье» и «Уральские зори». В «Горном ущелье» пройдет 4 смены. Каждая – тематическая. Первая – спортивная, вторая – лидерская, в рамках которой будет реализован совместный с Магнитогорским благотворительным общественным фондом «Металлург» проект помощи ветеранам. Третья смена – творческая, с традиционным фестивалем «Танец маленьких утят». В этом году лагерь ждет иностранных гостей – студентов из Египта, Китая, Индии, Южной Америки. В четвертую смену состоится международный фестиваль «Дадим шар земной детям». Кроме того, на базе конно-спортивного клуба «Стригунок» в «Горном ущелье» пройдут «подкованные» каникулы – 6 смен по 14 дней. Заезды соберут детвору, занимающуюся с животными.

Окончание на стр. 6

Школа молодого профлидера



ФОРМУЛА ОРАТОРСКОГО УСПЕХА

Предпоследняя в этом учебном году серия занятий Школы молодого профлидера областной организации ГМПР получилась максимально практичной и событийно насыщенной. За два дня ребята пообщались с преподавателем, попробовали себя в роли профлидеров в незнакомом коллективе, побывали на производстве и приняли участие в коллективных действиях профсоюзом.



Главной целью занятий стала отработка навыков публичного выступления. Подготовительная часть – подробные инструкции и советы профессионала: как себя держать, с чего начинать, как расположить аудиторию, вызвать нужную реакцию. Обо всем этом участникам рассказала Арина Маркова, преподаватель кафедры кино- и телережиссуры ЧГАКИ, ведущий преподаватель речевого центра «Эфир». А затем – закрепление навыков в самых что ни на есть «боевых» условиях: будущие профлидеры посетили Южно-Уральский многопрофильный колледж, где для них организовали встречи со студентами, обучающимися по специальности «Металлургия». Каждый получил возможность выступить перед аудиторией – будущими металлургами.

Разделившись на небольшие команды, ребята встретились с учебными группами студентов 2-го и 3-го курсов колледжа, которым рассказали о своих предприятиях и профсоюзной работе. В качестве наставников их сопровождали Арина Маркова и специалист орготдела обкома ГМПР, куратор ШМПЛ Владимир Нечаев. Польза от встреч была обоюдной: участники Школы получили ценный ораторский опыт, а учащиеся колледжа узнали, чем занимается и для чего нужен профсоюз. Работа над ошибками, проведенная после выезда к студентам, закрепила полученные навыки.

– Было волнение, но страха не было, хотя это мой первый ораторский опыт, – делится впечатлениями о своем

выступлении **Олеся Лякивская** («ММК–Метиз»). – Спасибо преподавателю – хорошо нас подготовила. Нам рассказали, как строить выступление, как стоять перед публикой, даже жесты и позы показали. Все это пригодилось и пригодится в будущем. Провела работу над своими ошибками: нужно больше давать информации о себе, чтобы расположить слушателей, и говорить более простым, понятным языком. Спасибо обкому за этот учебный проект. Все занятия Школы, все темы были интересны. В том числе – практикум по Трудовому кодексу.

– Мне повезло с напарником – им оказался мой коллега по предприятию Василий Чесноков. Поэтому было проще рассказывать – о комбинате, нашей профсоюзной организации, работе профкома, бонусах, которые дает профсоюз, взаимоотношениях с работодателем. Мы говорили о том, почему мы в профсоюзе, и о том, что он дает возможности для личной самореализации, – рассказывает **Екатерина Гордеева** (ЧЭМК). – Помогла качественная подготовка преподавателя Арины Васильевны. Перед выступлением, помимо инструкций, мы получили нужный эмоциональный настрой. Мне кажется, мы смогли «зацепить» студентов своей информацией. Правда, пока не хватает широты профсоюзных знаний – чтобы говорить не только о первичке своего предприятия, но и обо всем профсоюзе. И пока еще не получается выступать ровно, без пауз. Буду работать над этим.

– Все ребята показали себя хорошо, как настоящие профсоюзные лидеры, и это радует, – отмечает преподаватель **Арина Маркова**. – У них есть основные лидерские качества: уважение к людям, искреннее желание изменить ситуацию и уверенность, что вместе можно многого добиться. Я видела – они волновались, когда выступали, и это нормально. Главное – они не боялись. Вышли и сказали все, что нужно. И смогли заинтересовать студентов. Об этом говорят и сами выступления, и их впечатления, анализ ошибок. Значит, наша подготовительная работа не прошла впустую. На занятиях я дала им формулу успешного выступления: 60 процентов успеха зависят от того, как ты выглядишь, 30 процентов – как говоришь и только 10 процентов – что го-

воришь. Эта формула сработала. Ребята не просто дали студентам полезную информацию, они смогли убедить искренностью, вызвать доверие к себе. В этом ценность обретенного ими опыта.

Учебный день Школы завершили экскурсии. Участники посетили современные учебные лаборатории, открытые в колледже в этом учебном году. Они специализируются на гидро- и пневмоприводах, которые применяются на новых металлургических производствах, в том числе на «Высоте 239» Челябинского трубопрокатного завода и Универсальном рельсобалочном стане Челябинского металлургического комбината. Кстати, одна из групп студентов колледжа набрана по спецзаказу ЧМК – для работы будущих специалистов на УРБС. В тот же день участники Школы побывали на промплощадке – в цехе «Высота 239» ЧТПЗ.

Обучение и одновременно вовлечение участников в профсоюзные дела – такова главная цель и особенность ШМПЛ. Временем активных действий стал для ребят второй учебный день. Они приняли участие в креативном оформлении первомайской колонны металлургов, а затем и



Участники автопробега

в самом Первомае – шествии и митинге, прошедших в центре Челябинска. В тот же день будущие профлидеры присоединились к автопробегу, организованному областным комитетом ГМПР. Колонна автомобилей, украшенная плакатами с основным лозунгом Первомая – «Достойный труд – справедливая зарплата!», проследовала по дорогам области из Челябинска до Карабаша, в центре которого были организованы митинг и рок-концерт. Этой акцией молодые активисты ГМПР вместе с учащимися ШМПЛ выразили солидарность и поддержку трудовому коллективу Карабашмеди, сумевшему в непростых условиях добиться заключения достойного коллективного договора.

Владимир Широков

Лето-2014

СОЛНЦЕ, ВОЗДУХ И ВОДА...

Начало на стр. 5

В «Уральских зорях» в первый заезд упор будет сделан на патриотическое воспитание. Вторая смена – «Золотой запас Урала» – соберёт юные таланты: участников научного общества, увлечённых робототехникой, иностранными языками; будет сформирован отряд юных предпринимателей. Третья смена – творческая. Четвёртая – посвящена Году культуры, с художественно-эстетическим направлением; мальчишкам и девчонкам предоставят уникальную возможность освоить театральные профессии.

1100 детей, в соответствии с коллективным договором, планирует оздоровить ЧМК. «Уральская березка» и «Олимпиец» в этот сезон отработают 4 смены. Не первый год в летний сезон как лагерь с лечением работает санаторий-профилакторий ЧМК «Каштак». Для работника комбината стоимость путевки составляет 15 процентов его среднего заработка за последние три месяца, но не выше 25 процентов от полной стоимости путевки, то есть не более 5 тысяч рублей. Дополнительную материальную помощь на компенсирование средств, затраченных на детский отдых, родителям оказывают цеховые комитеты. Дети из многодетных семей, семей вдов и опекунов получают путевки бесплатно, за счет средств работодателя. Оздоровительный сезон начинается 31 мая.

ДОЛ «Еланчик» ЧТПЗ начал сезон одним из первых в области: 30 мая заехала 1-я смена, названная «Добро пожаловать

в академию Лета!» Всего будет организовано 4 тематических смены продолжительностью 21 день каждая, в течение которых в лагере отдохнут более 2 тысяч детей, в том числе около 700 детей трубопрокатчиков. В этом году путевка стоит 21,5 тысячи рублей, для родителей, работающих на заводе, – 4,2 тысячи рублей. Члены ГМПР получают от профкома дополнительную дотацию на удешевление детского отдыха. Для малышей, отдыхающих вместе с родителями, в «Еланчике» предусмотрена отдельная программа – «Мать и дитя».

Около 30 миллионов рублей выделил ЧЭМК на улучшение материально-технической базы ДОЛ «Акакуль». К началу се-



зона, который открывается 2 июня, в лагере заменили все окна, электрику, жилые корпуса оборудовали водонагревателями. В течение 4 смен здесь отдохнут 1800 детей, в том числе около 450 детей электрометаллургов. Общая стоимость путевки составила в сред-

нем 17 тысяч рублей. Родителям, работающим на ЧЭМК, с вычетом субсидии и компенсации работодателя, путевка обойдется в 2,5 тысячи рублей.

Четыре смены в этом сезоне планирует организовать Челябинский цинковый завод в ДОЛ «Лесная застава». Всего здесь отдохнут около 1100 детей, включая около 300 детей заводчан. В целом отдых будет стоить от 20 до 24 тысяч рублей. Родителям-заводчанам установлена стоимость в 3 тысячи рублей, а бабушкам и дедушкам, работающим на заводе, – в 5,5 тысячи рублей. Для членов профсоюза предусмотрена также дополнительная разовая скидка в размере 15 процентов родительского взноса. К сезону «Лесная застава» подготовилась основательно: дополнительно к сданному в эксплуатацию в 2013 году 3-этажному жилому корпусу в этом году введен в строй после реконструкции крытый плавательный бассейн, благоустроены и отремонтированы 1-этажные корпуса, обновлено здание клуба-столовой, реконструирована котельная. Лагерь начинает работу 4 июня.

В «Радуге» КМЭЗ, расположенной на озере Увильды, в этом году закончен капитальный ремонт кровель, обновлено оборудование в столовой. Сезон откроется 10 июня. В течение 3 сезонов продолжительностью 21 день каждый в ДОЛ отдохнут около 500 детей, из них чуть более 200



– дети работников КМЭЗ. Путевки предоставляются различным организациям Кыштыма. Третий год в лагерь приезжают и дети работников Карабашмеди. Полная стоимость отдыха – 25,1 тысячи рублей. Работникам КМЭЗ путевка обходится в 1,3 тысячи рублей.

Вопросы подготовки и проведения летней оздоровительной кампании, как и прежде, находятся на постоянном контроле профкомов и областного комитета ГМПР. Особое внимание, по рекомендации президиума обкома, уделяется вопросам своевременного выделения бюджетных субсидий, обеспечения безопасности детей в период отдыха, организации и качества питания в ДОЛ. Акцент также сделан на вопросах оказания адресной материальной помощи на удешевление путевок малообеспеченным, многодетным и находящимся в трудном материальном положении семьям работников – членов профсоюза.

Алексей Лаптев

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК – ЭТО ПРИЗВАНИЕ

День социального работника – один из самых молодых профессиональных праздников. Его отмечают с 2000 года, с момента подписания Указа Президента РФ №1796 «О дне социального работника». Несмотря на то, что профессия соцработника в современном виде появилась в 90-е годы, сама система социальной защиты сложилась еще в XVIII веке. Начало ей было положено Петром I, который 8 июня 1701 года издал Указ «Об определении в домовых Святейшего Патриарха богадельни нищих, больных и престарелых». Согласно царскому Указу «для десяти человек больных в богадельне должен быть один здоровый, который бы за ними ходил и всякое вспоможение чинил». С тех пор государство взяло на себя обязательства помощи нуждающимся. И работают в этой сфере люди милосердные, искренние и бескорыстные, умеющие дарить свое душевное тепло тем, кому это так необходимо.



День социального работника отмечают не только соцработники, но и представители других профессий, занятые в социальной сфере. В систему социальной защиты населения Челябинской области входят 218 государственных и муниципальных учреждений, в которых работают более 15 тысяч человек. Их деятельностью охвачен каждый третий житель области, получающий либо социальные услуги, либо меры социальной поддержки.

Среди соцработников нет случайных людей, они просто долго не задерживаются. Гуманность, умение не только слушать, но и слышать другого, сочувствие и сострадание – вот те качества, которые характеризуют людей, работающих в этой сфере.

- Социальный работник – это призвание, – считает **Александра Труфанова**, делопроизводитель отделения по устройству детей в семьи граждан, председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казенного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом» г. Верхний Уфалей. – Дети, особенно такие сложные как у нас в учреж-

дении, очень тонко чувствуют людей. Не всякому могут открыться. Поэтому социальный педагог, кроме профильного образования должен иметь доброе сердце, быть искренним и уметь расположить ребенка к себе.

Особый подход требуется и к больным детям. В Челябинском детском доме-интернате для детей с умственным отставанием в развитии работают в основном медики – врачи, фельдшеры, медсестры, потому что главная задача – это уход за детьми.

- Случайных людей у нас нет, – говорит **Любовь Друщенко**, младшая медсестра, председатель первичной профсоюзной организации. - Ведь нужно уметь не просто в коллективе прирабататься, а, главное, выстроить взаимоотношения с детьми. Знать каждого по имени, его привычки, характер, физические возможности. Ведь это особенные дети. Есть среди них те, кто не умеет ходить, самостоятельно кушать, одеваться. Но мы любим их такими, какие они есть. Они стали для нас родными и близкими, многие из них называют нас мамами.

В системе социальной защиты области есть учреждения, которые оказывают социальные услуги на дому престарелым, одиноким людям, инвалидам, ветеранам Великой Отечественной войны.

- Социальные работники покупают продукты питания, медикаменты, помогают готовить пищу, вызывают врачей, – рассказывает **Наталья Кокорева**, председатель первичной профсоюзной организации Комплексного центра социального обслуживания населения по Ленинскому району г. Челябинска. - Есть отделение дневного пребывания, куда пенсионеры могут прийти отдохнуть, позаниматься лечебной физкультурой, поучаствовать в культурно-массовых мероприятиях. Среди работников центра люди самого разного возраста и профессий: от молодых мамочек, которые после декрета решили пойти в социальную сферу, и до людей пенсионного возраста. Самое главное требование к ним – быть понимающими и милосердными, способными к каждому найти свой подход.

Одной из мер социальной поддержки государства является выплата пособий, компенсаций, субсидий, предоставление льгот категориям особо нуждающихся граждан. Занимаются этим управления соцзащиты. Как отметил на-



чальник юридического отдела управления соцзащиты населения Верхнеуфалейского городского округа, председатель первичной профсоюзной организации **Виталий Мамедов**, - значительную часть работников таких учреждений составляют муниципальные служащие, прошедшие конкурсный отбор.

- В социальной сфере должны работать только добрые и отзывчивые люди, которые могут отдавать себя без остатка. По-другому у нас нельзя, – считает **Екатерина Миронова**, директор социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних г. Верхнего Уфалей. - Настанут времена, когда профессия социального работника будет более престижной. Определенные шаги уже сделаны – увеличилась заработная плата этой категории работников.

- Добиться этого удалось в результате активной позиции профсоюзов работников бюджетной сферы, – подчеркивает председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Олег Кузьмин**. - В 2013 году зарплата работников учреждений соцзащиты достигла уровня средней заработной платы по региону. Но вместе с тем, остро стоит вопрос об организации оплаты труда бюджетников, которая практически дезорганизована. При средней заработной плате в размере 20 тысяч рублей в месяц должностные оклады работников составляют 3-4 тысячи рублей.

Накануне профессионального праздника председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в объединенную профсоюзную организацию учреждений Министерства социальных отношений Челябинской области (председатель **Татьяна Фищева**), собрались, чтобы обсудить задачи на перспективу. Одна из них – предстоящие отчеты и выборы. Которые, к слову сказать, пройдут в знаменательный период – год 25-летия создания Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и 80-летия создания областной организации профсоюза.

Ирина Митрошина

На снимках: Н. Меньшикова, соцработник Комплексного центра социального обслуживания населения по Ленинскому району г. Челябинска у подопечной В.П. Макаровой; занятие в детском доме (г. В. Уфалей) ведет психолог О. Колпакова

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Врача, имеющего звание «Заслуженный врач Российской Федерации», можно уволить только по собственному желанию, а не по решению администрации. Так ли это?

- Наличие у работника почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации» не препятствует расторжению трудового договора по инициативе работодателя.

ПЕРЕВОД НА ДРУГОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

- Руководство инфекционного отделения больницы запрещает должностные ротации внутри отделения сроком на один год (процедурная медсестра на должность палатной медсестры). Насколько это правомерно, и разрешается ли такой перевод с согласия администрации больницы?

- Обязательный перевод (раз в год или за иной период) специалистов со средним медицинским образованием на другое рабочее место действующим трудовым законодательством не предусмотрен. Однако перевод на другое рабочее место по просьбе работника допускается с согласия работодателя с внесением соответствующих изменений в трудовой договор и трудовую книжку.

СОКРАЩЕНИЕ СТАВКИ

- В ДОУ планируется сокращение ставки педагога-психолога на 10 групп на 0,25. За какое время работодатель обязан предупредить работника о снижении нагрузки?

- В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях, а также о причинах, их вызвавших, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

(Ст. 74 ТК РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.04.2014, с изм. от 05.05.2014))

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области



НА ЗАМЕТКУ

НАЛОГОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ НАПОМИНАЕТ

Срок уплаты налога на имущество физических лиц, земельного и транспортного налогов за 2013 год истекает 5 ноября 2014 года.

В соответствии с законодательством, налоговые инспекции направляют гражданам налоговые уведомления и квитанции для уплаты налогов не позднее, чем за 30 дней до наступления срока платежа.

Гражданам, уплачивающим налоги вовремя, не стоит беспокоиться. А вот к должникам налоговые органы будут применять меры принудительного взыскания образовавшейся задолженности, поэтому если вы не получили налоговое уведомление и квитанции для уплаты налогов или желаете самостоятельно распечатывать эти документы и контролировать свои налоги, вы можете подключиться к бесплатному интернет-сервису ФНС России: «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Для получения доступа к сервису нужно лично обратиться в ближайшую налоговую инспекцию с паспортом и свидетельством о постановке на налоговый учет (свидетельство ИНН или его копия).

За квитанциями на уплату налогов можно обратиться в налоговую инспекцию лично по месту учета объекта налогообложения.

Подробную информацию о ставках и льготах по имущественным налогам можно получить на сайте ФНС России www.nalog.ru через интернет-сервис «Имущественные налоги: ставки и льготы».

ИФНС России по Калининскому району г. Челябинска

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

МОБИЛИЗУЙСЯ! ОРГАНИЗУЙСЯ!

На такую тему – призыв в середине мая в Тольятти прошел международный форум с участием российских профсоюзов Профавиа, Роспрофмаш, АСМ РФ, команд профсоюзов Турции и Республики Беларусь.



Местом проведения стала учебно-тренировочная база первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ» «Раздолье». Лидер молодежной комиссии профкома Автозавода «Урал» (г. Миасс) Инна Сивань представляла на семинаре профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Уральского федерального округа.

Мероприятие было организовано в рамках празднования 20-летия образования Международной Евроазиатской Федерации металлистов (МЕФМ).

Формат семинара предусматривал обучающие блоки и обмен опытом работы с обсуждением актуальных вопросов в сфере молодежной профсоюзной политики.

В первый день состоялось открытие форума. С приветственным словом к участникам обратились лидеры профсоюзов. Молодежные делегации представили свои отраслевые профсоюзы, рассказали о своих мероприятиях. Чуть позже, по завершении официальной части, была объявлена творческая – участие в фотоконкурсе в номинациях: портрет и командная работа, а также в конкурсе плетения кос. После молодежь отправилась на экскурсию по городу Тольятти. Ребята осмотрели памятник Татищеву и побывали на открытии XXII фестиваля студенческого творчества «Российская студенческая весна».

Второй день начался с зарядки, которую организовали представители команды профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ). Так же в этот день прошел тренинг на сплочение и создание команды «Энциклопедия приключений» и командные публичные выступления.

Третий день семинара продолжился дискуссией на тему «Молодежь – наш стратегический ресурс профсоюза». Среди обсуждаемых вопросов: что удерживает молодежь от вступления в профсоюз, с какими проблемами сталкивается молодежь на рабочих местах, в чем можно улучшить работу профсоюза, если активизировать приток молодежи в организацию, какую роль играет молодежь в реализации перспективных целей и задач профсоюза?

В завершающий день слета прошло обучение по блокам: «Харизматичный оратор: словесная импровизация», «Тайм-менеджмент: технологии достижения высокой эффективности». Вторая половина дня была посвящена проектной деятельности. Каждая команда проанализировала проект «Мобилизуйся! Организуйся!», направленный на мотивацию профчленства и активизацию членов профсоюза.



молодых профсоюзных активистов. Я уже думаю о том, чтобы в начале осени организовать тренинг, на котором и расскажу обо всем...

Ольга Чанчикова, газета «Уральский автомобиль»

Инна Сивань:

- Команда профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения была отмечена призом в конкурсе плетения кос и призом за лучшую командную работу в фотоконкурсе. Задумка для снимка была такой: мы все нарисовали гуашью на руках флажки представителей стран, участвующих в слете, и сфотографировались на фоне того, как моем автомобиль «Лада»...

Самое ценное – это полученные на семинаре знания и новые знакомства, возможность поделиться опытом и узнать о работе своих коллег. Для себя на вооружение я взяла много всевозможных «фишек».

Все это я постараюсь донести и до наших



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

На днях свой юбилейный день рождения отметил заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области **Сергей Вацлавович Булатов.**

Желаем вам, Сергей Вацлавович, здоровья, благополучия, творческих успехов, реализации самых смелых проектов и исполнения всех ваших заветных желаний! Всегда оставайтесь таким же энергичным, жизнерадостным и креативным!

УрСЭИ Уральский социально-экономический институт (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений»

Высшее образование по доступной цене

БАКАЛАВРИАТ

► **ЭКОНОМИКА**

- Экономика предприятия и организации
- Экономика труда
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение
- Финансы и кредит
- Коммерция
- Мировая экономика

► **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

- Управление персоналом государственной и муниципальной службы
- Управление персоналом организации
- Управление безопасностью труда

► **МЕНЕДЖМЕНТ**

- Менеджмент организации
- Финансовый менеджмент
- Производственный менеджмент
- Информационный менеджмент
- Управление малым бизнесом
- Маркетинг

► **ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА**

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в здравоохранении

► **РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

- Реклама и связи с общественностью в социальной сфере
- Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере

Все формы обучения:

- очная
- очно-заочная (вечерняя)
- заочная (в т.ч. по сокращенным программам)

Возможно обучение с применением дистанционных технологий

КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ на базе 9 и 11 классов:

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- Банковское дело

Челябинск, ул. Свободы 155/1, Приемная комиссия ☎ 8(351) 260-24-09, 260-61-51 www.ursei.ac.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие санатории России с 20-процентной скидкой.

Скидки распространяются на детей, родственников и действуют во всех здравницах, сотрудничающих с ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

По всем вопросам, связанным с приобретением профсоюзных путевок, можно обращаться в отдел реализации путевок по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82 или оставить заявку на сайте Федерации www.chelprof.ru в разделе «Путевки».

ОСНОВНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКИ ЭТО...



Лечение и отдых в лучших здравницах Челябинской области, Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья.

ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ №1840.
Дата выхода в свет 04.06.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная